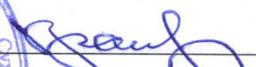


От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель Совета трудового коллектива
АО «Сухоложское Литье»

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Генеральный директор
АО «Сухоложское Литье»


_____ И.В. Журихина


_____ В.В. Краев

«22» декабря 2017 год

«22» декабря 2017 год



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Акционерного общества
«Сухоложский литейно-механический завод»
(АО «Сухоложское Литье»)

На период с 01 января 2018 года
по 31 декабря 2020 года

Подписано на конференции работников,
Протокол № 1 от «22» декабря 2017 год



СОДЕРЖАНИЕ

1. Предмет и стороны коллективного договора.....	2
2. Срок действия коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений	2
3. Порядок доведения текста коллективного договора до работников.....	2
4. Обязательства сторон.....	3
5. Гарантия деятельности Совета трудового коллектива.....	3
6. Контроль и ответственность за выполнением коллективного договора.....	3
7. Оплата труда.....	4
8. Рабочее время и время отдыха.....	5
9. Договоренность по вопросам найма и занятости.....	6
10. Договоренность в области охраны труда.....	7
11. Договоренность в области социальных вопросов.....	7
12. Договоренность в области профессионального обучения.....	8

1. Предмет и стороны коллективного договора

- 1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Сухоложский литейно-механический завод» (АО «Сухоложское Литье») и устанавливающим общие условия оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, предоставления социальных гарантий, права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.
- 1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:
Работодатель - акционерное общество «Сухоложский литейно-механический завод», в лице генерального директора, действующего на основании Устава АО «Сухоложское Литье», именуемое далее «Работодатель».
Работники АО «Сухоложское Литье», именуемые далее «Работники», представленные Советом трудового коллектива, в лице его председателя, уполномоченного на представительство решением конференции трудового коллектива от «12» декабря 2017 года (Протокол № 1 от 22.12.2017).
- 1.3. Предоставление и финансирование дополнительных и трудовых прав и гарантий, предусмотренных коллективным договором и превышающих установленные законодательством, производится в случаях и в порядке, определенных локальными нормативными актами, только при наличии финансовой возможности.

2. Срок действия коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений

- 2.1. Коллективный договор заключен сроком на три года: с 01 января 2018 года по 31 декабря 2020 года.
- 2.2. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.
- 2.3. Действие коллективного договора распространяется на всех работников АО «Сухоложское Литье».
- 2.4. Коллективный договор утверждается представителями сторон на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия принимаются в упрощенном порядке: по соглашению между генеральным директором АО «Сухоложское Литье» и председателем СТК.

3. Порядок доведения текста коллективного договора до работников

- 3.1. Работодатель обязуется не позднее одного месяца с момента подписания коллективного договора довести его содержание до сведения Работников путем проведения собраний трудовых коллективов в подразделениях Работодателя.
- 3.2. Полный текст коллективного договора в обязательном порядке находится в отделе кадров, в отделе организации и мотивации труда и в Совете трудового коллектива.

4. Обязательства сторон

- 4.1 Стороны обязуются:
 - 4.1.1. Совместно добиваться достижения безопасного высокопроизводительного труда и повышения эффективности производства как обязательных условий обеспечения занятости и повышения уровня жизни работников.
 - 4.1.2. Проводить консультации по проектам локальных нормативных актов.
 - 4.1.3. Принимать меры по предупреждению трудовых конфликтов и коллективных трудовых споров, содействовать их конструктивному разрешению.
 - 4.1.4. Предоставлять друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего коллективного договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки последующих коллективных договоров.
 - 4.1.5. Содействовать деятельности Совета Ветеранов.
- 4.2 Совет трудового коллектива обязуется:
 - 4.2.1. Содействовать предупреждению социальной напряженности в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований по охране и безопасности труда.
 - 4.2.2. Осуществлять контроль соблюдения трудового законодательства, в том числе по вопросам трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот, а также по другим социально-трудовым вопросам, и представлять интересы работников в комиссии по трудовым спорам.
 - 4.2.3. Воздерживаться от объявления забастовок, а также акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб Работодателю при соблюдении Работодателем норм трудового законодательства и условий настоящего коллективного договора.

5. Гарантия деятельности Совета трудового коллектива

- 5.1. Совет трудового коллектива (СТК) АО «Сухоложское Литье» осуществляет свою деятельность в соответствии Положением «О Совете трудового коллектива».
- 5.2. Работодатель не вправе вмешиваться в деятельность СТК, отменять, изменять или требовать отмены, или изменения принятых им решений, если они не противоречат законодательству и (или) коллективному договору.
- 5.3. Необходимое для деятельности СТК организационно-техническое обеспечение осуществляется Работодателем в соответствии с локальным нормативным актом.
- 5.4. Работодатель обязуется предоставлять СТК в установленном законодательством порядке информацию о деятельности организации для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.

6. Контроль и ответственность за выполнением коллективного договора

- 6.1. Контроль выполнения настоящего коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства.
- 6.2. О выполнении принятых в коллективном договоре обязательств, стороны отчитываются на конференции трудового коллектива по итогам их выполнения.
- 6.3. Заключив настоящий коллективный договор, установив взаимные права и обязанности, стороны подтверждают свою ответственность за выполнение положений коллективного договора.
- 6.4. При исполнении условий настоящего коллективного договора Работники обязуются не проводить забастовок, равно как любых акций протеста, повлекших нарушение производственно-трудовых процессов, которые могут повлечь финансовые расходы работодателя.
- 6.5. Возмещение причиненных убытков работодателю может быть возложено на СТК и Работников (участников забастовки), в случае проведения забастовки, объявленной, инициированной или санкционированной СТК и признанной решением суда незаконной.

Кроме того, в этом случае Работодатель имеет право применять к работникам меры дисциплинарной ответственности.

7. Оплата труда

- 7.1. Политика заработной платы - неотъемлемый элемент социально-экономической политики Работодателя, обеспечивающей эффективность производства (за счет стимулирования повышения производительности труда и качества труда, создания условий для привлечения квалифицированных специалистов) и стабильность трудовых коллективов.
- 7.2. Приоритетность в оплате труда на предприятии определяется принадлежностью к сфере производства, сложностью труда, квалификацией работника, дефицитностью профессии (должности), а также рыночной стоимостью профессии или должности.
- 7.3. Оплата труда Работников производится на основе Единой тарифной сетки и Положений по оплате труда.
- 7.3. Заработная плата состоит из условно-постоянной части заработной платы (тарифной ставки, должностного оклада, доплат по условиям труда, надбавки за квалификацию и достижения, районного коэффициента) и условно-переменной части.
- 7.4. Работодатель стремится довести долю условно-постоянной части заработной платы до размера не менее 70 %.
- 7.5. Формы и системы оплаты труда (повременная, сдельная и другие), а также показатели премирования Работников за основные результаты деятельности устанавливаются Положением об оплате труда, трудовым договором с конкретными Работниками.
- 7.6. Начисление заработной платы руководителям, специалистам, служащим, рабочим предприятия осуществляется в соответствии с действующими у Работодателя:
 - положениями по оплате труда;
 - настоящим коллективным договором;
 - другими локальными актами, утвержденными генеральным директором АО «Сухоложское Литье».
- 7.7. Для усиления материальной заинтересованности в выполнении плановых заданий и договорных обязательств, повышении эффективности производства и качества работы применяются дополнительные стимулирующие системы доплат и надбавок, премирования, утвержденные отдельными Положениями.
- 7.8. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производится доплата к заработной плате согласно Положению «О доплатах работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
- 7.9. Работникам за каждый час работы в ночное время устанавливается доплата в размере 20 % тарифной ставки (оклада). Ночным является время работы с 22 часов до 6 часов.
- 7.10. Работникам, выполняющим на одном и том же предприятии наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата в размерах, определяемых по соглашению сторон трудового договора в соответствии с Положением «О совмещении профессий и выполнении обязанностей временно отсутствующих работников».
- 7.11. Квалифицированным рабочим, занятым на ответственных работах, за профессиональное мастерство устанавливается надбавка согласно Положению «О порядке установления надбавки за профессиональное мастерство рабочим» или персональный оклад.
- 7.12. Всем Работникам предприятия в связи с работой и проживанием в неблагоприятных природно-климатических условиях при начислении заработной платы применяется районный коэффициент. Районный коэффициент составляет 1,15.

- 7.13. Руководителям, специалистам, служащим за высокий профессиональный уровень устанавливаются персональные надбавки в порядке, определенном Положением «О порядке установления персональных надбавок руководителям, специалистам и служащим».
- 7.14. Работникам, выполняющим работы меньшим составом, производятся доплаты за счет экономии фонда заработной платы в размерах, установленных Положением "О мотивации персонала за работу меньшей численностью».
- 7.15. Начисленная заработная плата выплачивается по месту работы или на указанный Работником счет в банке.
- 7.16. Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится 24 числа текущего месяца, окончательный расчет производится 9 числа месяца, следующего за отчетным.
- 7.17. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

8. Рабочее время и время отдыха

- 8.1. Время начала и окончания ежедневной работы устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности.
- 8.2. Нормальная продолжительность рабочего времени-40 часов в неделю.
- 8.3. Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается:
 - на 5 часов в неделю – для Работников, являющихся инвалидами I, II групп;
 - на 5 часов в неделю – для Работников в возрасте от 16 до 18 лет;
 - на 4 часа и более – для Работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки труда отнесены к вредным условиям труда 3, 4 степени или опасным условиям труда (классы условий труда 3.3; 3.4 и 4).
- 8.4. Для Работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, по их письменному согласию, оформленному отдельным соглашением к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсацией, размер которой утверждается приказом Работодателя (ст. 92 Трудового кодекса РФ).
- 8.5. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного отдельным соглашением к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:
 - при 36 –часовой рабочей неделе – до 12 часов;
 - при 30 –часовой рабочей неделе – до 8 часов;
 - при условии соблюдения предельной продолжительности рабочего времени, установленной ст. 92 Трудового Кодекса РФ.
- 8.6. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, во избежание массовых увольнений и в целях сокращения безработицы по согласованию с СТК для отдельных категорий работников в необходимых случаях может быть установлено неполное рабочее время с оплатой за фактически отработанное время.
- 8.7. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В подразделениях с непрерывным производством, где уменьшение продолжительности рабочего дня (смены) невозможно, сверхурочная работа (переработка по графику сменности) компенсируется, с согласия работников, предоставлением дополнительного времени отдыха или повышенной оплатой.
- 8.8. Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, такой перерыв не включается в рабочее время. Время предоставления перерыва для отдыха и питания и его продолжительность определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.

- но не менее 30 минут.
- 8.9. Там, где по условиям производства перерыв установить нельзя Работнику должна быть предоставлена возможность приёма пищи в течение рабочего дня в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.
 - 8.10. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.
 - 8.11. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.
 - 8.12. Работающим инвалидам независимо от группы инвалидности предоставляется отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации»).
 - 8.13. Работникам, условия труда на рабочем месте которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й, или 4-й степени или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней.
 - 8.14. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного Работника устанавливается трудовым договором.
 - 8.15. На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 дней, может быть заменена денежной компенсацией.
 - 8.16. Денежная компенсация за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающую его минимальную продолжительность, выплачивается одновременно с оплатой отпуска в размере среднего заработка за компенсируемые дни дополнительного отпуска.
 - 8.17. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.
 - 8.18. В связи с невозможностью соблюдения установленной продолжительности рабочего времени в течение учетного периода продолжительностью три месяца для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по причинам технологического характера, для таких работников учетный период может быть увеличен, но не более чем до одного года.
 - 8.19. Перечень работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для которых устанавливается увеличенный учетный период суммированного рабочего дня, определяется в Правилах внутреннего трудового распорядка.
 - 8.20. При непрерывной круглосуточной работе производственного оборудования продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время, когда это необходимо по условиям труда. Список указанных работ определяется приказом генерального директора.

9. Договоренность по вопросам найма и занятости

- 9.1. Работодатель при осуществлении своей деятельности будет предпринимать все необходимые действия по сохранению рабочих мест, т.к. признает, что гарантированная занятость - это важное условие благополучия работника.
- 9.2. Для реализации указанной цели, исходя из своих возможностей, Работодатель обязуется проводить предварительные консультации с СТК по случаям массовой ликвидации рабочих мест и сокращения численности Работников.
- 9.3. Использовать для сохранения численности Работников следующие меры:
 - перемещать сокращаемых Работников на вакантные места, прекратив прием дополнительного числа Работников,
 - увеличить объем работ, выполняемых своими силами, путем сокращения привлечения для выполнения работ сторонних организаций;
 - использовать для этих целей перепрофилирование производства и переобучение

- Работников,
- предоставлять Работникам, с их согласия, отпуска без сохранения заработной платы.
- 9.4. При прочих равных условиях преимущественное право на оставление на работе, кроме перечисленных в ст. 179 Трудового кодекса РФ категорий работников, имеют:
- лица, стаж работы которых в АО «Сухоложское Литье» более 20 лет;
 - одинокие родители, воспитывающие детей до 16-летнего возраста, детей-инвалидов до 18-летнего возраста;
 - работники, удостоенные государственных, областных, отраслевых наград.

10. Договоренность в области охраны труда

С целью обеспечения безопасных условий труда и охраны труда на производстве, создания в подразделениях АО «Сухоложское Литье» бытовых условий, отвечающих современным требованиям санитарии и эстетики, Работодатель обязуется:

- 10.1. При осуществлении гарантии прав Работников на охрану труда и обеспечение единого порядка регулирования отношений в области охраны труда между Работодателями руководствоваться разделом X. «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации.
- 10.2. Обеспечивать выполнение требований стандартов, правил и норм по охране труда, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором.
- 10.3. Своевременно и в полном объеме выполнять Соглашение по охране труда, в пределах выделенных средств.
- 10.4. Обеспечивать обучение Работников безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 10.5. Содействовать СТК и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в осуществлении общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов Работников в области охраны труда.
- 10.6. В соответствии с установленными нормами обеспечить Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, за счет собственных средств Работодателя специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.
- 10.7. Организовать стирку, ремонт специальной одежды и специальной обуви.
- 10.8. На основании личных заявлений Работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по утвержденному «Перечню производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение молока», осуществлять замену выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.
- 10.9. Обеспечивать организацию работы заводской столовой в соответствии с санитарными нормами и установленным режимом работы.
- 10.10. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 10.11. Ежегодно осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в пределах не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) предприятия.

11. Договоренность в области социальных вопросов.

- 11.1. Воплощая на деле принцип социального партнерства, Работодатель обязуется за счет средств предприятия, в рамках годовых бюджетов и с учетом финансового состояния

- предприятия, реализовать в 2018-2020 году мероприятия социальной направленности:
- оказания материальной поддержки Работникам;
 - профилактика заболеваний и оказания медицинской помощи Работникам;
 - оказание материальной поддержки Работникам в воспитании и оздоровлении детей дошкольного и школьного возраста;
 - содействия Работникам в решении социальных, бытовых проблем;
 - содействие развитию физической культуры и спорта;
 - оказания материальной поддержки пенсионерам завода.
- 11.2. Проводить и финансировать мероприятия для оздоровления и отдыха Работников и членов их семей: выделение льготных путевок на санаторно-курортное и иное оздоровление в санатории, санатории-профилактории, пансионаты, дома отдыха, курорты, детские оздоровительные учреждения.
- 11.3. Заключить договор добровольного медицинского страхования (ДМС) на получение медицинских услуг всеми Работниками на момент заключения договора ДМС.
- 11.4. Обеспечить финансирование деятельности здравпункта завода в пределах смет, утвержденных техпромфинпланом.
- 11.5. Выделять средства на проведение вакцинопрофилактики против основных управляемых инфекционных заболеваний по перечню определенном Работодателем в пределах утвержденных смет.
- 11.6. Обеспечить медицинский контроль над состоянием здоровья Работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда путем проведения обязательных медицинских профилактических осмотров на основании результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).
- 11.7. Работникам (матери, отцу или другому лицу, осуществляющему уход за ребенком), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, выплачивать дополнительные ежемесячные компенсационные выплаты, порядок и размер которых определяется локальным нормативным актом предприятия.
- 11.8. Обеспечить выдачу бесплатных пригласительных билетов на новогодние елки города и области детям работников в возрасте до 14 лет (включительно) и бесплатных новогодних подарков.
- 11.9. Предоставлять беспроцентные займы на приобретение жилья специалистам и рабочим высокой квалификации в порядке, определенном Положением «О порядке обеспечения жильем работников в рамках Жилищной программы».
- 11.10. Финансировать из средств Работодателя расходы на спортивные и культурные мероприятия на основании смет, в рамках ежегодного утвержденного техпромфинплана.
- 11.11. В целях повышения социальной защищенности (материальной поддержки) пенсионеров АО «Сухоложское Литье», в порядке, определенном Положением «О пенсионерах и ветеранах», другими локальными нормативными актами:
- устанавливать при увольнении в связи с выходом на пенсию негосударственное пенсионное обеспечение;
 - производить выплаты материальной помощи ко Дню Победы, Дню Metallурга, Международному Дню пожилых людей;
 - производить перечисление средств в НПФ «УГМК-Перспектива» на выплату пожизненной корпоративной пенсии ветеранам Великой Отечественной войны.

12. Договоренность в области профессионального обучения

- 12.1. Работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору (соглашение об обучении или ученический договор) с работником и договор с образовательной организацией, если обучение работника происходит по инициативе и (или) за счет работодателя, и своевременно оплачивает стоимость обучения в соответствии с условиями договора.
- 12.2. При неполучении работником документа установленного образца образовательной организации, либо при отчислении работника по инициативе образовательной

организации за неуспеваемость (невыполнение учебного плана), а также в случае увольнения работника без уважительных причин (перечень уважительных причин увольнения указывается в Правилах внутреннего трудового распорядка до истечения срока, обусловленного трудовым договором, соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить работодателю затраты, связанные с обучением работника в порядке, предусмотренном статьей 249 ТК РФ.

Прошито

пронумеровано,

3 (дважды) листов

Генеральный директор АО «Суходоложский
Литейно-механический завод»

 / В.В. Краев/

« 22 » сентября 20 17 г.

