

ТЕПЛО, СВЕТЛО

Новое локомотивное депо в филиале «Кузбассразрезугля»

➤ 3

СМЕНА НАЧИНАЕТСЯ С ВОПРОСА

Работники «Кузбассразрезугля» проходят тестирование на знание правил техники безопасности



➤ 4

НАУКА УПРАВЛЯТЬ

Герой рубрики — начальник энергоцеха СУМЗ
Лев Фейгельман

➤ 5

УГМК ХОЛДИНГ ВЕСТИ



УГМК
UMMC



СЕЛФИ НА ФОНЕ ПЕЧКИ

Об экскурсии по Надеждинскому метзаводу Алексею Малыгину будут напоминать многочисленные фото

➤ 7

№ 13 (767) 12 апреля 2018

WWW.UGMK.COM || corp.ugmk.com

СЫРЬЕ

Ольга ИСКОВСКИХ, Гай



Людмила Кофейникова: «Переоснащение отделения велось на моих глазах. С заменой машин стало работать легче, извлечение постоянно повышается»

ПАРТНЕРСТВО

Эффективный бизнес

Два предприятия УГМК: АО «Уралэлектромедь» и ОАО «СУМЗ» — победили в региональном этапе всероссийского конкурса.

Андрей СКЛЮЕВ, Ирина КАПСАЛЫКОВА

Речь идет о региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2016 г. АО «Уралэлектромедь» отмечено сразу в пяти номинациях.

➤

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Маленькие радости



**МИХАИЛ
ЛИТВИНОВ,**
старший мастер,
Медногорский
МСК:

— Вот уже три месяца каждое мое утро начинается с прогулки с собакой Гердой. Немецкую овчарку упростили завести дети. Владиславу тринадцать лет, Артему — восемь. По мере сил мальчишки заботятся о питомце. Но самый первый выход с ней на улицу в 6:15 — мой. Хотя кругом сейчас весенние лужи, эта вылазка все равно приносит удовольствие. На работе тоже все благополучно. Разгрузка сырья идет по плану. Коллектив трудится слаженно, каждый на своем месте.



**ТАТЬЯНА
ЧЕРВОНАЯ,**
инженер,
АО «Электрокабель»
Кольчугинский
завод:

— Недавно у меня появилось новое хобби: декупаж. Произошло это на заводском мастер-классе по декорированию пасхальных яиц. Я, совершенно не умеющая рисовать, за короткое время создала такую красоту! Мы раскрашивали деревянные яйца акриловыми красками, а затем клеем закрепляли на них фрагменты рисунков из бумажных салфеток. Завершающим этапом стало покрытие поверхности декорированного яйца лаком. Результатом нашего труда стали чудные пасхальные сувениры!

Свои новости присылайте на адрес:
presssluzba@mail.ru

РОСТ ОБЪЕМОВ И ИЗВЛЕЧЕНИЯ

Что получит обогатительная фабрика Гайского ГОКа в результате модернизации отделения флотации.

➤ 3



КИРОВСКИЙ ЗАВОД ОЦМ

КЗОЦМ проводит пусконаладку оборудования линии продольно-поперечной резки

В рамках инвестиционной программы УГМК-ОЦМ по техническому перевооружению прокатно-заготовительных мощностей и внедрению технологии изготовления лент шириной до 1000 мм в ОАО «КЗОЦМ» продолжаются работы по вводу в эксплуатацию линии продольно-поперечной резки фирмы Salico. На линии уже смонтировали оборудование, трубопроводы гидравлики и пневматики. Выполнена раскладка кабельной продукции и проведено расключение в шкафах управления и пультах. Приобретен комплект инструментов для пусконаладочных работ. Ближизит к концу монтаж пожарной сигнализации, системы пожаротушения, системы вентиляции и электроосвещения.



СУМЗ

Директор СУМЗа Багир Абдулазизов отмечен наградой за экологию

В Екатеринбурге на всероссийском конгрессе «Промышленная экология регионов» директору СУМЗа Багиру Абдулазизову (справа) вручили медаль М. В. Ломоносова «За вклад в науку и экологию». Это новая награда Российской экологической академии, которой отмечают представителей науки, власти и бизнеса. На Урале это вторая медаль Ломоносова, первая была вручена министру природных ресурсов и экологии Свердловской области Алексею Кузнецову. «Я благодарен, что экологическая Академия наук отметила работу всего нашего коллектива», — подчеркнул Багир Валерьевич. За последние 10 лет СУМЗ переработал более четверти техногенного месторождения металлургических шлаков, накопленных за 78 лет работы завода. Обогажительная фабрика СУМЗа, перерабатывая металлургические шлаки, ежегодно производит свыше 60 тысяч тонн медного концентрата.



«СВЯТОГОР»

На предприятии завершились соревнования по мини-футболу в зачет 20-й рабочей спартакиады

Матчи проходили с конца января. За титул чемпионов боролись 10 команд первой группы цехов и 5 команд — второй. Всего было проведено 55 футбольных встреч. По итогам соревнований третье место завоевали футболисты железнодорожного цеха и ООО «Святогорсервис». «Серебро» — в копилке спортсменов обогажительной фабрики и ООО 400 «Штык». Победителями соревнований в своих группах стали металлурги и футболисты «Святогорстроя».

ЦИФРА НЕДЕЛИ

300

подстаканников для
футбольного клуба
«Локомотив»

изготовил завод «Кольчугинский «Электрокабель». На каждом изделии изображена стилизованная ретроэмблема клуба и указан год его основания. Чеканный орнамент дополняют гербы СССР и России. Используются также технологии никелирования и чернения. Известные спортивные клубы не раз делали заказ кольчугинским мастерам. Подстаканниками со своей символикой обзавелись также баскетбольный клуб «Химки», футбольный клуб «Динамо» и американский баскетбольный клуб «Голден Стэйт Уорриорз».



Компания модернизировала сети связи в поселке Верх-Нейвинский

Благодаря закупке специального оборудования появилась возможность организовать дополнительные каналы передачи данных. В связи с этим более эффективной удалось сделать работу услуг связи. Изменения произошли и в работе кабельного телевидения. Число аналоговых каналов увеличилось почти вдвое, более сотни каналов добавилось в цифровом формате.

«УГМК-ТЕЛЕКОМ»



ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЦИНКОВЫЙ ЗАВОД

В кадре — цинк: журналисты побывали на предприятии

Челябинский цинковый завод — предприятие, открытое для общественности. Журналисты муниципальных и региональных СМИ посетили производственную площадку ЧЦЗ. Гости познакомились с ходом строительства отделения выщелачивания, а также побывали в цехе «Комплекс электролиза цинка». Корреспонденты высоко оценили рост производственных мощностей: план предприятия на 2018 год составляет 188 тыс. тонн, а к 2019 году планируется производить 200 тыс. тонн чистейшего товарного цинка в год.

НЕДЕЛЯ
УГМК

Видеоматериал смотрите
в выпуске от 6 апреля 2018 г.



ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ УГМК

«Вперемежку» или «вперемешку»? ТУ УГМК — участник всероссийской акции «Тотальный диктант»

В ближайшую субботу, 14 апреля, в 13 : 00 в Техническом университете УГМК в Верхней Пышме встретятся желающие проверить свое знание русского языка. Акция «Тотальный диктант» проходит для представителей любых профессий и социальных групп. Ограничение по возрасту — 7 +. Текст известной писательницы Гузель Яхиной («Зулейха открывает глаза») в вузе прочтет директор и художественный руководитель Екатеринбургского цирка, народный артист РСФСР Анатолий Марчевский. Для участников проведут лотерею на призы от «УГМК-Телекома». Организаторы «Тотального диктанта» уже обнародовали наиболее сложные слова диктанта этого года. Среди них — наличник, декламировать, сомнамбула, циферблат, палисадник, зенит, шалопай, лоханка и слова «вперемежку» и «вперемешку».



«УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»

Заводчане проявили свои таланты в театральном конкурсе

На сцене ДК «Металлург» прошел ежегодный театральный фестиваль «Тандем». Участники фестиваля перевоплотились в самые разные образы: в героев известных фильмов «Кавказская пленница» и «Небесный тихоход», мюзикла «Чикаго», сказки «Колобок». Победители были выбраны в двух номинациях: «Один в один» и «Ремикс: новое прочтение».

СЫРЬЕ

Ольга ИСКОВСКИХ, Гай

РОСТ ОБЪЕМОВ И ИЗВЛЕЧЕНИЯ

1 > Техническое перевооружение отделения флотации Гайский ГОК ведет с 2011 года. За это время было установлено несколько флотомашин разного типа от таких производителей, как Metso Minerals (Финляндия), Outotek (Финляндия), НПО «РИВС» (Санкт-Петербург). Набор секций флотомашин разного типа позволяет фабрике одновременно тремя разными потоками принимать и оптимально перерабатывать руды, различающиеся по своему минералогическому составу: руду с месторождений Домбаровской группы и шахтную руду с Гайской площадки. А так-

же выбирать оптимальное время для коллективной флотации, при которой из руды извлекается максимальное количество ценных компонентов.

В начале этого года в отделении флотации главного корпуса установлена четырехкамерная флотомашин «РИФ-25».

— Внутри действующего производства практически построено новое флотационное отделение, — так оценивает масштаб преобразований начальник обогатительной фабрики Дмитрий Семенов.

В настоящее время монтируются три контактных чана под известковые раство-

ры и чан для перекачки камерного продукта еще одной флотомашин, № 17.

Запуск «РИФ-17» в работу запланирован на июнь 2018 года. С вводом этой машины в технологическую цепочку флотации завершится переоснащение флотационного отделения фабрики.

По словам Дмитрия Семенова, проведенная модернизация позволит обогатителям комбината повысить извлечение полезных компонентов, снизить производственные затраты на энергоресурсы, а также улучшить условия труда обогатителей.



МОДЕРНИЗАЦИЯ

Нина СИМАГАЕВА, Кемеровская область

Новый дом для тепловозов

«Кузбассразрезуголь» построил на станции «Черный Калтан» локомотивное депо.

За дверями депо — все сезонное лето: мощные светодиодные прожекторы и огромные окна создают ощущение солнечного утра, на табло электронного градусника + 25 °С.

— Как и все объекты на Калтанской площадке, депо подключено к новой котельной, — поясняет начальник станции «Черный Калтан» Вячеслав Градов. — Так что достойные условия для работы обеспечены в любую погоду.

Запуск в эксплуатацию современного локомотивного депо — финальный шаг превращения «Черного Калтана» в одну из самых мощных и оснащенных погрузочных станций УК «Кузбассразрезуголь».

— Строительство депо было начато в 2016 году, после выполнения основного объема работ по путевому развитию станции, — рассказывает главный инженер филиала «Калтанский угольный разрез» Александр Альбоцкий. — В его стенах с помощью современного оборудования будут проводить текущие ремонты локомотивов и путевой техники.

В плане технического оснащения чернокалтанскому депо есть чем похвастаться: здесь и мощные электрические домкраты, и мобильные экипировочные машины для заправки масел, и стенд для испытания и ремонта форсунок двигателей, и даже моечная машина для крупногабаритных деталей. Для перемещения тяжелых комплектов локомотивов смонтирован мостовой кран. В самое ближайшее время в депо появится современный станок для обточки колесных пар.

Кроме основного цеха, производственным центром которого являются два железнодорожных тупика с ремонтной ямой, в депо имеются вспомогательные помещения: склады тарного хранения масел и запасных частей, участок водоподготовки, комната приема пищи, нарядная, слесарный участок и т. д.



- 1 Первый ж/д тупик со смотровой ямой на 2 локомотива.
- 2 Второй ж/д тупик со станком для обточки колесных пар.
- 3 Мостовой кран грузоподъемностью 16 тонн: помещает в моечную машину крупногабаритную деталь, где она промывается под большим напором теплой воды.
- 4 Моечная машина для крупногабаритных деталей.
- 5 Электрические домкраты грузоподъемностью 40 тонн каждый.

НОВОСТИ

Завод «Сибкабель» в 2018 году в 1,5 раза увеличил объем производства нефтепогружного кабеля

ТОМСК
Томская область

Завод «Сибкабель» в январе – феврале 2018 года выпустил почти 2 300 километров кабеля для нефтепогружных электронасосов. Это в 1,5 раза больше, чем годом ранее (1 500 километров), а в пересчете на среднемесячные показатели предприятием установлен личный рекорд.

Увеличение объемов связано, в первую очередь, с появлением дополнительных мощностей. Если раньше нефтепогружной кабель изготавливали на трех экструзионных линиях Rosendahl, то теперь к ним добавились еще две линии австрийского производства.

Основа поставок потребителям — нефтепогружные кабели, рассчитанные на температуру эксплуатации до +130 °С в общей оболочке, а также с дополнительной защитой от воздействия образующейся в скважинах пластовой жидкости (смеси нефти, воды и газа).

ТОП 3 НЕФТЕПОГРУЖНЫХ КАБЕЛЕЙ «СИБКАБЕЛЯ»

- 1 Высокотемпературный кабель марки КИФБП-230 (температура эксплуатации до + 230 °С) в теплостойкой изоляции для питания нефтепогружных электронасосов.
- 2 Кабель марки КПпфвБП-130 с защищенной полипропиленовой изоляцией.
- 3 Кабель марки КПпОБП-130 в общей оболочке.

Топливозаправщик NEXТ: к коррозии устойчив, в уходе неприхотлив

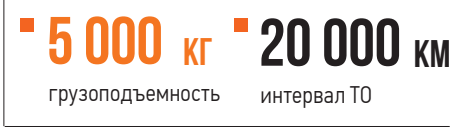
СИБАЙ
Республика Башкортостан

Технопарк Сибайского филиала Учалинского ГОКа обновляется. Одно из приобретений — топливозаправщик «ГАЗон NEXТ». Он предназначен для транспортировки и кратковременного хранения светлых нефтепродуктов и заправки ими техники.

Модель выбиралась по критерию оптимального объема топливного бака. Особое внимание уделили вопросам безопасности — «ГАЗон NEXТ» оснащен автоматической системой сигнализации и налива топлива. Цистерны изготовлены из стали повышенной прочности 09Г2С, их внутренняя поверхность обработана составом для повышения коррозионной стойкости.

Водитель топливозаправщика Данис Гибадуллин рассказывает:

— В машине меня впечатлили встроенный круиз-контроль и контроль оборотов двигателя. Значительно облегчает работу центральное расположение узла выдачи топлива: я могу отпускать его как с правой, так и с левой стороны.



ОБЩЕЕ ДЕЛО

Языком цифр

Подведены итоги работы пресс-служб предприятий УГМК за март.

ТРОЙКИ ЛУЧШИХ ПРЕСС-СЛУЖБ ЗА ФЕВРАЛЬ

I ГРУППА

- 1-е место «Уралэлектромедь» (85 баллов)
- 2-е место Гайский ГОК и «Электрокабель «Кольчугинский завод» (76 баллов)
- 3-е место «Святогор» (57 баллов)

II ГРУППА

- 1-е место ШААЗ (62 балла)
- 2-е место «Сибкабель» (61 балл)
- 3-е место «УГМК-Телеком» (48 баллов)

III ГРУППА

- 1-е место «Уралкабель» (56 баллов)
- 2-е место ШСУ (21 балл)
- 3-е место «Оренбургский радиатор» (18 баллов)

ТРОЙКИ ЛУЧШИХ ПРЕСС-СЛУЖБ ЗА МАРТ

I ГРУППА

- 1-е место «Электрокабель «Кольчугинский завод» (98 баллов)
- 2-е место «Уралэлектромедь» (97 баллов)
- 3-е место Гайский ГОК (92 балла)

II ГРУППА

- 1-е место «Сибкабель» (81 балл)
- 2-е место ШААЗ (62 балла)
- 3-е место «УГМК-Здоровье» (61 балл)

III ГРУППА

- 1-е место «Уралкабель» (67 баллов)
- 2-е место «Оренбургский радиатор» (25 баллов)
- 3-е место Кировский завод ОЦМ (21 балл)

Томские краски

Уральский путешественник презентовал книгу о Томске и области в фотографиях и новеллах.

Юлия БЕЛОМЕСТНЫХ, Томск

В Томске прошла презентация книги «Томские краски», в которую вошли более 300 фотографий, а также новеллы на русском и английском языках. Автор книги — уральский путешественник и писатель Николай Рундквист. В течение года он и его коллеги собирали фотофакты, объезжая всю Томскую область на автомобилях и велосипедах, сплавляясь на байдарках, изучали историю и традиции Томского края, читая энциклопедии, беседуя с жителями региона. Экспедиция проходила при поддержке АО «Сибкабель».

— Альбом рассказывает об уникальной сибирской природе и богатейшем культурном наследии — деревянной архитектуре Томска. Томск — город, умеющий хранить свою историю. Нам было интересно здесь работать, — отметил Николай Рундквист в ходе презентации.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Олеся КОНДРАТЕНКО, Кемеровская область

Отвечил — проходи

Работники «Кузбассразрезугля» попадают на смену после экспресс-тестирования на знание правил охраны труда.

Проверка перед сменой знаний работников в сфере охраны труда и промышленной безопасности как и предсменный осмотр, становится на разрезах компании обязательным условием допуска к исполнению трудовых обязанностей. Для этого во всех филиалах УК «Кузбассразрезуголь» установили терминалы экспресс-тестирования.

Теперь рабочая смена горняков начинается не только с предсменного медицинского осмотра, но и с ответа на один вопрос, касающийся охраны труда и промышленной безопасности. Процедура занимает не более двух минут: знания проверяет терминал экспресс-тестирования.

— С конца прошлого года на разрезах в тестовом режиме запущена программа по развитию и контролю компетентности работников в сфере безопасности: в АБК предприятий установили 28 терминалов экспресс-тестирования, — рассказывает начальник управления ОТиПБ УК «Кузбассразрезуголь» Геннадий Черноскутов. — Сегодня через систему предсменного тестирования проходит почти треть персонала, это горняки — представители 15 основных рабочих специальностей. В этом году планируется установка еще 70 терминалов, и тестированием будут охвачены представители еще 20 специальностей. В перспективе этот показатель мы увеличим до 60.

Для каждой специальности в базе программы предусмотрено 58 вопросов, касающиеся техники безопасности и охраны труда. Чтобы пройти тест в полном объеме, горнякам в среднем нужно три месяца, поэтому один раз в квартал список вопросов будет обновляться. Данные о результатах тестирования получают начальник участка и служба ОТиПБ предприятия.

— Главная цель внедрения в компании программы компетентности работников — это не столько контроль их знаний, сколько возможность своевременного обновления и углубления компетенций. Другими словами, это постоянное обучение, — подчеркивает Геннадий Семенович. — С 1 марта введено комплексное обучение, которое тоже осуществляется через терминалы экспресс-тестиро-



Паролем для входа в программу тестирования служит табельный номер работника или электронный пропуск там, где действует программа электронных пропусков

вания, работающие в двух режимах — и тестирования, и обучения.

Суть комплексного обучения заключается в следующем: первого числа каждого месяца некоторым работникам автоматически назначается комплексный экзамен, состоящий из пяти вопросов. При этом количество попыток сдать экзамен не ограничено, ограничен срок — две недели с момента назначения экзамена. Если работник так и не нашел времени для комплексного обучения в течение указанного срока, он направляется на специальную комиссию.

В апреле же в программе проверки компетентности персонала в вопросах ОТиПБ появилась еще одна функция — пробный предсменный экзамен. Эта опция дает каждому

человеку возможность в свободное время тренироваться, многократно решая задачи в течение одного дня без записи их в персональную историю, в которой хранятся результаты всех его предыдущих ответов.

СПРАВКА

В феврале 2018-го экспресс-тестирование по ОТиПБ перед выходом на смену прошли **4 000** работников УК «Кузбассразрезуголь». Всего за этот период горняки ответили на **51 810** вопросов, из них на **46 770** вопросов они дали правильные ответы, то есть успешность прохождения тестов составляет **90 %**.

ПАРТНЕРСТВО

Андрей СКЛЮЕВ, Ирина КАПСАЛЫКОВА

Эффективный бизнес

1 > АО «Уралэлектромедь» заняло первое место в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства», «За создание и развитие рабочих мест». Второе место — в номинациях «За формирование здорового образа жизни», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

— От профессионализма работников, их физического здоровья и морально-психологического климата в коллективе зависит

качество выпускаемой продукции. Поэтому на предприятии ведется комплексная подготовка кадров, создаются безопасные условия для труда, — отметил директор по работе с персоналом Сергей Стародубцев.

Переход учебного центра предприятия в структуру Технического университета УГМК в 2013 году открыл новые возможности в плане обучения персонала: расширились учебные площадки; создана новая материально-техническая база и, как следствие, улучшилось качество подготовки. Так, в 2016 году в учебном центре прошли обучение 6354 работника предприятия, повысили квалификацию 2474 руководителя и специалиста. Ведется целевая подготовка специалистов в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

Выполняются обязательства по предоставлению социальных гарантий работникам: выделяются денежные средства на

медицинское обслуживание, улучшение жилищных условий, оказывается помощь многодетным семьям, молодежи и ветеранам.

В АО «Уралэлектромедь» решаются вопросы по созданию и развитию рабочих мест. Так, за период с 2014 по 2016 годы было введено 747 новых рабочих мест.

На предприятии действуют программы, связанные с формированием здорового образа жизни. В частности, в 2016 году на санаторно-курортное лечение был направлен 651 работник, затраты на эти цели составили 14 млн руб.

В 2016 году по сравнению с 2015 годом на предприятии на 67 % снизились профзаболеваемость и производственный травматизм. Этого удалось достичь за счет профилактики и обеспечения безопасности и здоровья работников на каждом рабочем месте. По программе охраны труда и промышленной безопасности было обучено 6354 работника.

Среднеуральский медеплавильный завод занял первое место в номинациях «За формирование здорового образа жизни» и «За участие в решении социальных проблем территории и развитие корпоративной благотворительности», третье место — в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» и «За развитие социального партнерства».

В 2016 году более 300 млн рублей СУМЗ перечислил на поддержку спорта, культуры, шефскую помощь школам, ветеранам, общественным организациям, на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников предприятия и их детей и др. В частности, более 104 млн рублей направлено на развитие традиционных и редких видов спорта, на работу спортивных кружков и секций и ремонт спорткомплекса «Темп».

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Его участниками являются свыше 300 российских предприятий из 52 субъектов РФ.

КАК Я НЕ СТАЛ НАЧАЛЬНИКОМ



ДОСЬЕ

ЛЕВ ФЕЙГЕЛЬМАН,
начальник энергоцеха ОАО «СУМЗ»

ГОД РОЖДЕНИЯ: 1963.

МЕСТО РОЖДЕНИЯ:
г. Ревда Свердловской области.

ОБРАЗОВАНИЕ:
Уральский политехнический институт имени С. М. Кирова, специальность «Промышленная теплоэнергетика».

ТРУДОВОЙ ПУТЬ:
1985 — машинист-кочегар котельной энергоцеха СУМЗа,
1986 — сменный мастер,
1987 — старший мастер,
1988 — начальник участка,
1989 — заместитель начальника энергоцеха,
с 1996 по настоящее время — начальник цеха.

НАГРАДЫ:
звание «Заслуженный энергетик РФ», звание «Заслуженный работник ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», почетный знак отличия «За заслуги перед УГМК» II и III степени.

В ПОДЧИНЕНИИ: 150 человек.

Заслуженный энергетик России, заслуженный работник СУМЗа, начальник энергоцеха завода Лев Фейгельман о том, как сделать правильную карьеру, создать талантливый коллектив, за что он не любит менеджеров и почему его прозвали Гусманом ревдинского КВН.

ОТ ХИРУРГИИ — К ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКЕ

В детстве я мечтал стать врачом-хирургом. С седьмого класса начал готовиться к поступлению в мединститут, читал специальную литературу, усиленно изучал нужные предметы. По линии мамы в нашем роду все врачи и музыканты высокого уровня (к примеру, дядя играл в Белорусском симфоническом оркестре, есть и заслуженные врачи).

Мой отец Леонид Хаимович возглавлял Ревдинский участок «Уралэнергоцветмета». Работал на СУМЗе от этой организации. Практически все энергооборудование 1950–1980-х годов смонтировано и запущено в эксплуатацию при его участии. Отец убедил меня изучать теплоэнергетику. Он говорил: «Теплоэнергетика в нашем климате всегда будет востребована, а специалисты у нас уважаемы и нужны. Ты сможешь найти работу везде, будь то столица или окраина». Я поступил в УПИ на теплофак на специальность «Промышленная теплоэнергетика». Повезло с группой, преподаватели были великолепные. В общем, я полюбил мою будущую профессию.

В КОЧЕГАРЫ ИЛИ В ЗАМНАЧАЛЬНИКИ?

После окончания УПИ в 1985 году я пришел на СУМЗ. Помню самую первую встречу с моим учителем и наставником, тогда главным энергетиком завода Галеом Фархуллиным. Посмотрев мой диплом, он предложил мне на выбор сразу две должности: заместителя начальника УГЭЦ и машиниста (кочегара) котельной. Я опешил. Такого карьерного роста уж точно не ожидал!

Посоветовался с отцом. Папа задал мне встречный вопрос: «Еще думаешь или уже определился?» Поймав его пристальный взгляд, я ответил: «Сразу определился, буду машинистом котельной». — «Правильно, начинать надо с рабочей профессии, чтобы в будущем состояться как специалист и как руководитель».

Я прошел все технологические ступеньки энергоцеха: машинист-кочегар котельной, сменный мастер, старший мастер, начальник участка, заместитель начальника цеха, начальник цеха.

НЕ ЛЮБЛЮ ГОВОРИТЬ «НЕТ»

Я человек коммуникабельный, поэтому сложностей с коллективом цеха у меня не было. Приходилось решать даже бытовые проблемы работников. Бился за каждого на любом уровне. В свое время пришел на работу молодой специалист, гиперответственно относился к работе, спортсмен, неженатый. Жилья у него не было, но он и не просил. Я посчитал своим долгом помочь ему, пошел к руководству, объяснил, что этот молодой специалист важен для цеха. Квартиру ему дали, вскоре он женился. Спустя время попросил перевод в другое подразделение завода на интересную должность. Жизнь есть жизнь. Разрешил без обид. Он успешно работает. Без него нам тяжело было, но сейчас появился другой специалист, такой же гиперответственный.

Не люблю говорить «нет». Когда меня просят о чем-то, желание помочь человеку возникает сразу же. И я начинаю решать

проблему. Тем не менее слово «нет» в лексиконе руководителя быть должно. Но отказывать ведь можно по-разному. Надо уметь объяснить причину отказа — аргументированно и вежливо. Самое лучшее, если в ходе беседы человек сам начинает понимать, что со своей просьбой он погорячился.

СРЫВАТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

Я тогда работал старшим мастером. По заданию руководства цеха курировал работу бригады по ремонту обмуровки (защитного слоя) котлов. Однажды во время обхода увидел, что бригада простаивает. Оказывается, потерялся работник, обслуживавший бетонемалку. Отправился на обед и не вернулся, а прошло уже минут сорок. Обнаружил его спящим в приямке под холодной воронкой парового котла! Разбудил пинком. Не выдержал, сорвался. Потом долго переживал: такое отношение к людям недопустимо. Только слово может выправить ситуацию.

Сейчас говорю: «Ты меня разочаровал, подвел». Такие фразы помогают кардинально исправить ситуацию. Нужно разговаривать без раздражения, без крика. Приятно, когда добиваешься результата не криком, не матом, а тихим и твердым словом.

ЛЮДИ ПОЧУВСТВУЮТ ФАЛЬШЬ

Надо ценить людей, заботиться о них, создавать им хорошие условия труда. Только тот, кто трудится в условиях физического, а особенно морального комфорта, может в полной мере и с полной самоотдачей решать

поставленные перед ним задачи. Рад поддерживать талантливых работников из цеха, которые участвуют в заводских конкурсах и спортивных соревнованиях. Бываю не только на их выступлениях, но и на репетициях, тренировках. Общение вне работы делает коллектив сплоченнее, дружнее, ответственнее, образуется главное — команда. Нужно быть справедливым. Каждый человек очень чувствует фальшь. Можно попасть под горячую руку, получить взбучку, это нормально, если справедливо и по совести. А вот незаслуженное наказание недопустимо. Идеал — это добиться своего и при этом никого не обидеть незаслуженно. Это оттуда дается, свыше.

ОБ ИМПРОВИЗАЦИИ

Импровизировать приходится постоянно. В рабочем порядке что-то может пойти не так. В моей жизни было много случаев, когда я, выслушав доводы подчиненных, менял свое решение. И не стыжусь этого. Я не ретроград. Душой и телом я до сих пор кавээнщик. В КВН с 1977 года, более 40 лет. Являюсь постоянным членом судейской команды, с удовольствием сужу игры ревдинской и областной лиги КВН. Кавээнщики города даже называют меня Гусманом ревдинского КВН. Агитбригады, юморина — это мое, я входил в первую команду КВН СУМЗа. Запомнился исторический поединок с командой РЗ ОЦМ, мы тогда победили! Нравился конкурс, когда надо было остроумно ответить на неожиданные вопросы. У нашей команды всегда получалось.

О ВНУЧКЕ

Дома у меня начальник — внучка София, ей три года и семь месяцев. Она брызжет идеями. Мы то лепим, то рисуем, то у нас дочки-матери, то врач-больной, то конь-ковбой. У ребенка столько энергии! У меня меньше, перестаю оправдывать ее надежды.

О КОЛЛЕКТИВЕ

У меня все подчиненные — профессионалы, имеют свое мнение, свою позицию, и мне это нравится. Счастье и проблема нашего цеха в том, что мы — семья, работаем единой командой уже более 25 лет. Даже 35 лет непрерывного стажа в энергоцехе — это норма, обыденность. И на заслуженный отдых мы пойдем примерно в одно время. Уже сейчас готовим себе достойную замену. У меня тоже подрастает сменщик. Этот человек, несмотря на молодой возраст, очень грамотен. Мы с ним похожи и по характеру, и по коммуникабельности, и по харизме, и по умению решать вопросы.

О ХАРИЗМЕ

Харизма нужна всегда и везде. Работать всегда приятно, когда человек светится.

О НЕЛЮБВИ

Не люблю продуманных, приспособленцев. Хотя в интересах дела иной раз и приходится с ними общаться, но близко к себе таких людей не подпускаю. Они сейчас, к моему большому сожалению, встречаются среди некоторых менеджеров. Такой говорит: тебе, мол, дана команда, выполняй, зачем ты мне все объясняешь, мне это знать не надо. Для этого у меня ты есть. Впрочем, ангел-хранитель ведет меня правильной дорогой. Негодяи мне не встречаются.

О ФИЛОСОФИИ ЖИЗНИ

Андрей Дементьев — мой любимый поэт. «Все суета... И только жизнь превыше, когда она достойна и чиста. И кто-то в ней уже на финиш вышел, а чья-то жизнь лишь только начата. Все суета... Престижный чин и кресло. Пускай другие гибнут за металл... Не занимать бы лишь чужого места, не млеть от незаслуженных похвал. Все суета... И клевета, и зависть. И неудачи в собственной судьбе. Лишь одного я вечно опасаясь... При всех властях не изменять себе».

ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ

Записала Эльнора РАХМАТОВА

«Я сделала это ради родных!»

Светлана Сабанцева: «В конкурсе «Миссис Екатеринбург» я приняла участие, чтобы мои близкие были счастливы»



Светлана Сабанцева — «Миссис Екатеринбург — 2013»

Каждый год в Екатеринбурге проходит конкурс красоты для мам «Миссис Екатеринбург». Цель мероприятия — привлечение внимания общества к семейным традициям и к значимости материнства.

В ноябре 2013 года в конкурсе «Миссис Екатеринбург» приняла

участие врач-невролог детской поликлиники «УГМК-Здоровье» Светлана Сабанцева. Светлана вспоминает, как это было.

— Подготовка началась в сентябре, а в ноябре состоялся сам конкурс. Участницы были самые разные: заведующая детским садом, юрист, врач, нянечка, домо-

хозяйка. Все очень активные: занимаются благотворительностью, успешны на работе, в семье.

Принять участие в конкурсе меня отправила семья. Муж и дети сказали: «Давай, мама, иди, ты сможешь. Мы в тебя верим!» Сама бы я, конечно, никогда не пошла.

Цели выиграть у меня не было. Просто был интерес, ведь я, человек медицины, далека от различных шоу. За два месяца нам требовалось многое освоить. Например, разучить танец. Одной группе достался испанский, другой — классический, а нам выпал армянский. Разучивали его с удовольствием, ведь танцевальные па сопровождалась красивыми горными напевами, а мы были в шикарных национальных костюмах. Также мне пришлось освоить дефиле. Идешь по сцене походкой от бедра, а сама думаешь: «Только бы не свернуть с заданной траектории».

Поскольку тема конкурса формулировалась так: «Екатеринбург и его достопримечательности», участницам следовало хорошо знать историю любимого города. Мне, например, нужно

было рассказать про музей Бажова, зоопарк, Плотинку, цирк, Городок чекистов. Я узнала много нового о привычных местах, наверное, уже и гидом могу работать.

Ритм жизни во время подготовки к конкурсу, конечно, был сумасшедший. Вечера после работы, выходные — я просто пропадала на репетициях. Тексты разучивала по дороге в поликлинику и домой. При этом я настолько увлеклась, что даже не чувствовала усталости.

Также мы участвовали в различных акциях: были донорами крови, помогали в благотворительной столовой, убрались в квартирах ветеранов, привозили подарки пациентам онкологического центра. А мне и еще нескольким мамам поручили собрать деньги на лечение больного. Мы стояли со специальными барабанами в торговом центре. Реакция у людей была разная: одни смотрели косо или проходили мимо с каменными лицами, другие бросали в барабан купюры. Для меня это задание было самым сложным. Просить я не умею, лучше все свое отдам!

И вот — день конкурса. Пройдя такую подготовку, я поняла, что точно хочу попасть в десятку.

Самым запоминающимся моментом в «Миссис Екатеринбург 2013» было объявление победителей. Когда назвали мое имя, вся моя семья: дети, родственники, друзья — вскочили с мест, начали аплодировать, кричать и радоваться. И тут я поняла, что ради них я и участвовала в конкурсе. Они за меня болели, поддерживали, и я их не подвела.

После конкурса на меня как на «Миссис Екатеринбург» было возложено множество функций. Прошло много интервью, встреч, съемок. Корона для меня — это не возможность покрасоваться, а большая ответственность.

Конкурс, безусловно, меня закал и изменил. Поначалу я думала, что буду участвовать для себя. Но потом поняла, что просто так для себя ничего не бывает — это ответственность за все, за каждый шаг, за каждое слово. А еще я стала более уверенной и поняла, что мечты сбываются. Главное, чтобы рядом была твоя семья.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Со светлой Пасхой!

Как на предприятиях УГМК отметили православный праздник.

Наталья ВАСИЛЬЕВА, Марина КАРАМУРЗИНА

Инженер Челябинского цинкового завода Денис Семькин заранее продумал, что будет дарить друзьям на Пасху. В течение месяца, уложив детей спать, он мастерил сувениры. За основу брал обычные яйца и украшал их узорами из разноцветной полимерной глины. Открытка с таким сувениром разлетелась по всем страничкам соцсетей предприятия.

На Гайском ГОКе к Пасхе испекли более 300 куличей. Пышные, ароматные, они пользовались большим спросом у гайчан. Куличами снабдили все столовые комбината и даже столовые городские. Кондитеры выпекали куличи разных форм и размеров.



ТВОРЧЕСТВО

Любовь КУРИЛИНА, Красноуральск

С ИЗЮМИНКОЙ И... БЕЗУМИНКОЙ

Участницы художественной самодеятельности «Святогора» сразились в конкурсе «Девичий переполох».



Заводчанки блистали в различных танцевальных композициях. Лирический хоровод от серно-кислотного цеха

На сцене ДК «Металлург» свои творческие способности продемонстрировали сразу 8 женских команд из разных подразделений предприятия.

— Тихо и спокойно на нашей сцене не было никогда, а сегодня и подавно, ведь наши конкурсантки постараются устроить действительно девичий переполох, — отметила ведущая вечера Ирина Суханова. — Этот переполох, словно хороший энергетик, добавит в происходящее творческой

энергии и драйва, а значит, зрители увидят шквал самодеятельного творчества.

И этот шквал не отпустит зрительный зал на протяжении более двух часов. Конкурсантки предстанут то нежными и романтическими, то дерзкими и циничными. Так, в визитке под общим названием «Изюминки цеха» они сорвут аплодисменты за искусно созданные образы ведьм, амазонок и даже... сухофруктов. Признаются, что изюминки — это руководители их подразделений, коллеги

по работе и, конечно, члены семьи. В экспромте «Женская интуиция» девушки удивят не меньше, за считанные секунды разгадав ребусы на тему любви, верности, измены и т. д.

— Сегодня зритель увидит нас и в шутиловом образе, и в лирическом, — улыбаются конкурсантки. — То есть мы постараемся показать все разнообразие женской души.

И святогоровки сдержали свое слово. Представ, например, в амплуа танцовщиц. Группы поддержки на ура встречали заигрывавших под знаменитую «Катюшу» работники ОТК, представительниц РМЗ с их спортивной физкультминуткой, «фабриканток» с джигитскими плясками, заводчанок-энергетиков, очаровавших русским хороводом, а также девчат из ЖДЦ, которые разложили рисунок танца на бело-черные тона, удивив оригинальностью композиции.

Под занавес же конкурса работницы «Святогора» поведали зрителям и жюри о своих мечтах. Для этого самодеятельные артистки разыгрывали музыкальные спектакли, прибегали к волшебству, исполняли популярные шлягеры, читали поэтические послания. В общем, мечтали от всей души.

— Это мероприятие показало, какие у нас на «Святогоре» работают красивые, замечательные и талантливые девушки, — подвел итоги конкурса заместитель директора ОАО «Святогор» по социальным и общим вопросам Юрий Мурзаев.

Победителем конкурса признана команда серно-кислотного цеха.

ДЕТИ

Лина ДАНИЛЕНКОВА

ВЫСОКИЙ КЛАСС

Баскетболистки «УГМК» провели открытую тренировку для школьников.

П оучиться баскетбольным премудростям у прославленных спортсменок в екатеринбургский ДИВС пришли около 120 школьников. Большинство из них — участники открытого турнира по баскетболу «Кубок УГМК».

Полезность общения подростков со своими кумирами отметил главный тренер команды «УГМК» Мигель Мендес:

— Мы играем в Екатеринбурге для города и наших фанатов. Очень важно было пригласить детей в зал, где мы тренируемся каждый день, и дать им возможность поработать на паркете вместе со звездами мирового баскетбола.

В необычной тренировке нашлось место всем основным техническим элементам: передвижениям, ведению мяча, поворотам, передачам и

броскам. Майя Мур, Наталья Виеру и Мигель Мендес работали с ребятами над бросками. За техникой исполнения защитной стойки строго следила Евгения Белякова. Джамирра Фолкнер и Джеймс Уэйд делились тонкостями отдачи точно выверенных передач. А Раиса Мусина и Джонни Мэк подготовили необычные упражнения для развития физических кондиций. Эти упражнения позволяли отрабатывать сразу несколько навыков и были взяты на заметку тренерами и учителями физкультуры, которые тоже присутствовали на мастер-классе.

— Некоторые упражнения достаточно интересны даже для меня. Но самое главное — положительные эмоции, которыми зарядились все дети. После такого мастер-класса они с нетерпением будут ждать финальных игр, считая дни и даже часы, — поделился

своими впечатлениями тренер абсолютного чемпиона «Кубка УГМК» среди девушек Константин Дмитриев, учитель физкультуры гимназии № 99.

Позитивом зарядились не только школьники, но и их наставники. Евгения Белякова отметила, что баскетболистки БК «УГМК» всегда с удовольствием проводят мастер-классы для подрастающего поколения:

— Детей наполняла радость от неформального общения с нами. Они очень старались выполнять все упражнения, как будто от этого зависело, возьмем мы их в команду «УГМК» или нет. Это очень приятно и говорит о том, что ребятам действительно было интересно заниматься с нами.

Спортивное мероприятие завершилось фото- и автограф-сессией.



Наведите телефон



Скачайте и установите приложение Argin(Ar2017).



Запустите приложение на вашем устройстве.



Наведите камеру вашего устройства на изображение.

СПОРТ

Марина КАРАМУРЗИНА, Гай

А ну-ка, девушки!

Гайчанки выясняли, кто из них самый сильный и ловкий.

Если есть желание попрыгать, побегать, пообщаться с коллегами, то работники комбината смело идут в спорткомплекс СОК «Здоровье»: здесь почти каждый выходной проводятся веселые соревнования.

Вот и 7 апреля, во Всемирный день здоровья, работницы Гайского ГОКа приняли участие в городском турнире для женщин «Сударушка».

«Алые паруса», «Алена», «Совершенство»... Названия команд уже говорили о том, что на дистанции — самые обаятельные и привлекательные. В состязаниях приняли участие восемь команд, в каждой — по восемь человек.

Приветствие, небольшая разминка, и команды заняли стартовые позиции. Многочисленные зрители на трибуне активно поддерживали своих коллег.

Женщины соревновались в меткости, скорости, ловкости, в умении выбирать тактику в командных состязаниях. Все задания были посильны конкурсанткам любого возраста, носили веселый характер и не требовали особой спортивной подготовки.

Сначала дамам предложили несколько несложных, но требующих сноровки эстафет. Например, пробежать с мячом дистанцию, но при этом — в огромной кепке, которая постоянно норовила упасть. Так что приходилось следить и за мячом, и за головным убором.

Потом нужно было бежать в паре бочком — спина к спине, сцепив руки. А между спинами — мяч. У кого-то бежать получалось, кто-то быстро преодолевал заданное расстояние приставными шагами, а кто-то двигался медленно и очень осторожно.

Затем мяч с помощью обруча, как шайбу с помощью клюшки, требовалось провести до ворот и вернуться обратно. Но мяч то и дело через обруч перепрыгивал и катился совсем в другую сторону.

Меткость работницы проверили в дартсе, грациозность — в

аэробике. Завершился конкурс зажигательным флешмобом. Победила команда «Совершенство».

— Мы провели соревнования, чтобы разнообразить досуг наших прекрасных землячек, — рассказала заместитель директора СОК «Здоровье» по спортивной работе Светлана Коршунова. — И мы постоянно ищем новые интересные формы проведения спортивных состязаний, в которых могли бы участвовать все желающие независимо от их возраста и уровня спортивной подготовленности.



Мяч был одним из самых популярных спортивных снарядов

АКЦИЯ

Сергей МЕХАНОШИН, Серов

Промышленный туризм

В выходные ребята и девчата из нового пополнения Надеждинского металлургического завода посетили свое предприятие с ознакомительной целью.

М олодые работники Надеждинского метзавода (предприятия — партнера УГМК) побывали с экскурсией в его цехах, чтобы последовательно познакомиться со всей технологической цепочкой выпуска продукции.

— Надо же, как народу много! — удивленно воскликнул председатель цехкома крупносортного цеха Юрий Молодых, заходя в фирменный заводской автобус. Практически все места в салоне были заняты, и это в выходной день!

— Хочется увидеть, чем занимаются представители других профессий, — с машинистом крана крупносортного цеха Екатериной Рыбаковой мы разговорились, когда она увлеченно снимала на телефон все происходящее вокруг нее. Такие экскурсии для новичков на Надеждинском метзаводе проводятся с 2014 года. Их главная цель — неспешное (длительность экскурсии — около 5 часов) ознакомление работников с полным производственным циклом. Екатерина Рыбакова и другие заводчане впервые в жизни постигали азы технологического процесса сразу в шести цехах: агломерационном, доменном, электроплавильном, крупносортном, сортопрокатном и калибровочном. Денис Бабайлов, впервые близко рассмотревший на аглофабрике агломашину, поделился:

— Суть-то технологии я и так знаю, но в общих чертах. А здесь нам рассказали все подробно.

Представитель молодежной организации Руслан Кайгородов, куратор заводского маршрута выходного дня, отметил, что это мероприятие проводится в рамках комплексной программы деятельности заводской «молодежки» и помогает сплотить коллектив:

— На таких экскурсиях новички знакомятся не только с предприятием, но и друг с другом. Например, тот же крановщик или вальцовщик привязаны к своему месту. А им ведь нужно понимать, на каком этапе производственного цикла находится их рабочее место!

По итогам экскурсии решено было проэкзаменовать экскурсантов, задав им 10 вопросов на тему пройденного-увиденного. Кое-кто узнал, например, что такое шлеппер (механизм прокатных станов для перемещения прокатываемого металла в поперечном направлении с одного рольганга на другой) или сколько весит отлитая в доменном цехе чушка чугуна (ее масса — 30–40 кг). Значит, «новичковая» экскурсия не прошла даром.

После того как резчик горячего металла Алексей Малыгин сделал селфи на фоне выпуска чугуна, мы подошли к нему, чтобы задать всего один вопрос:

— Алексей, в каком из шести цехов вам было интереснее всего?

— В крупносортном. Я увидел, как прокатывают крупные болванки.

ХОББИ

Юлия КОТ, Наталья ГРУДИНА, Кировград

Мыльная фея

Светлане Чукичевой удастся совмещать профессии оператора ЭВМ и мыловара.

Светлана Чукичева родилась в Кировграде, окончила школу, получила образование и устроилась работать в филиал «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь» оператором ЭВМ. А четыре года назад наша героиня увлеклась мыловарением.

— Светлана, как появилось такое необычное хобби?

— Совершенно случайно! Я посетила мастер-класс по мыловарению, и мне очень понравилось это занятие. Далее я продолжила постигать его секреты уже самостоятельно и очень скоро начала делать сложные мыла. Недавно изготовила мыльную фигурку — мишку с розой, это довольно трудоемкий процесс, но мне очень нравятся именно такие сложные формы. Заливается много-много слоев, сначала одного цвета, потом другого. Все это требует кропотливой и усердной работы.

— И как же выглядит процесс создания мыла?

— Самое главное — мыльная основа. Это кусок прозрачного мыла, который нужно нарезать и растопить. Я растапливаю в микроволновке. В расплавленную основу добавляются различные ароматизаторы, масла для ухода, красители. Полученная смесь заливается в специальную форму в несколько слоев, охлаждается, а после ставится на просушку.

Если мыло с рисунком, то сначала я в специальной программе подбираю его и смотрю, как красиво разместится. Затем на специальной водорастворимой бумаге картинка печатается, вырезается, и начинается процесс вплавления рисунка в мыло. Беру прозрачную форму и тонким-тонким слоем вливаю в нее специальную мыльную основу для этой бумаги. Дальше сбрызгиваю основу спиртом и накладываю картинку, она разглаживается, и я заливаю ее той же мыльной основой. Потом беру другую мыльную основу и тоже заливаю ее в форму, добавляю различные масла и ароматизаторы.

При любом способе изготовления мыла (что с картинкой, что без картинки) очень важно дождаться, чтобы каждый верхний слой в форме перед очередной заливкой мыльной основы полностью застыл, иначе



Светлана Чукичева: «Для меня важно, чтобы мыло не вредило коже. Поэтому при его изготовлении я использую натуральные ингредиенты: масла, свежевыжатые соки и даже пищевые продукты»

вся работа насмарку. Вот так, слой за слоем, и создается мыло.

— Для рукодельного мыла нужны какие-то особые условия хранения? И как скоро оно расходуется?

— Таким мылом нужно пользоваться, а не хранить его. Но если хранить, то обязательно в темном месте, потому что от

солнечных лучей оно начинает тускнеть. Небольшого кусочка мыла хватает на месяц.

— Судя по всему, мыловарение — дело небыстрое. Не хотелось бросить это занятие?

— Нет, бросить не хотела, — не в моем характере. Процесс изготовления мыла занимает около трех часов. Плюс сутки — на просушку. Меньше всего времени я потратила на мыло в форме бутылки — всего полчаса. Эта форма самая легкая, так как заливается одним цветом.

— А есть у вас большая мечта, связанная с этим хобби?

— Это даже не мечта, а цель — открыть свой магазин, где будут продаваться мыла ручной работы и расходные материалы для мыловарения: мыльная основа, ароматизаторы и многое другое. Хочу помогать другим мыловарам нашего маленького города. Планировала также провести мастер-класс, но пока «звезды не сходятся».

— Как близкие отнеслись к вашему увлечению?

— Первая реакция мужа немного обидела, он сказал: «У тебя ничего не получится». Но сейчас семья меня поддерживает: дочка помогает в разработке упаковки для мыла, а сватья вяжет мочалки из натурального сырья.

— Что самое сложное в процессе мыловарения?

— Не торопиться. Особенно когда создается мыло многослойное: не доведешь последний слой до нужной температуры, и — мыло «плывет». Получается, что и время, и труд впустую потрачены.

Итак, из беседы со Светланой мы поняли, что мыловарение — занятие очень увлекательное и приятное. Если оно вас заинтересовало, ищите соответствующие курсы, информацию в интернете. Научиться можно всему, было бы желание.

Лично нас встреча со Светланой Чукичевой вдохновила: захотелось немедленно начать вязать, рисовать, варить, вышивать... Одним словом, делать что-то своими руками.

МЫЛО С ЛЮФЕЙ



Люфа — это высушенная отбеленная тыква, превосходный природный материал для пилинга. Наносим мыло на разогретую кожу. Благодаря люфе и входящим в состав мыла натуральным маслам получаем отличный антицеллюлитный эффект.

САХАРНЫЙ СКРАБ ДЛЯ УМЫВАНИЯ



Изготавливается из мягкой мыльной основы, обогащается нужным маслом, а цвет ему придают натуральные компоненты: желтый — масло облепихи, зеленый — хлорофиллипт, коричневый — какао-порошок, розовый — сок свеклы.

МЫЛО «НЕЖНОСТЬ ДЛЯ ЛЮБИМОЙ»



Все в этом наборе состоит из мыла, даже лепестки роз — это продукт для пенной ванны. В качестве универсальной основы использовано масло миндаля, оно подходит для кожи любого типа. А затем уже подбирается индивидуальный рецепт: для максимального увлажнения добавляется алоэ вера, для ухода за жирной кожей — масло хлопка.

ПАСХАЛЬНЫЙ СУВЕНИР



Изготавливать сувениры довольно сложно. Сначала в 3D-форму нужно очень аккуратно залить мыло белого цвета, чтобы получить объемное изображение. Подчистить его края, обработать специальной тканью, выждать 30 минут и только потом добавить цветную основу. Если не соблюсти температурный режим, мыло «поплывет», и красоты не получится.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ!

https://facebook.com/ummc_media/
https://vk.com/ummc_holding/
https://instagram.com/ummc_holding/

Уважаемые сотрудники!
По телефону доверия
ООО «УГМК-Холдинг»
8 (34368) 96-444, а также по e-mail
usb-ugmk@mail.ru в круглосуточном режиме принимается информация о противоправных действиях, совершаемых на вашем предприятии.

© Газета «УГМК-Холдинг. Вести».
ПИ № ФС 77 – 68766 от 17 февраля 2017 года.
Зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Учредитель и издатель
ООО «КОРПОРАТИВНЫЕ МЕДИА»

Адрес издателя и редакции:
624091, Свердловская область, г. Верхняя Пышма, пр. Успенский, 1, оф. 105. Тел.: 8 (343-68) 9-62-05, presssluzba@mail.ru, gazeta@ugmk.com
Главный редактор Александра Леонидовна СОКОЛОВА, a.sokolova72@ugmk.com
Дизайнер-верстальщик Евгения Валерьевна РЕНЖИНА

Отпечатано в Березовской типографии ГУП СО «Монетный щербенович завод». 623700, Свердловская область, г. Березовский, ул. Красных Героев, 10. Объем – 2 п. л. Возрастная категория 0+. Время подписания в печать: по графику – 20.00; фактически – 20.00. Заказ № 1041 Тираж – 20 911 экз. Цена свободная